

**Uchwała Nr XVIII/145/08  
Rady Gminy Bochnia  
z dnia 29 grudnia 2008r**

w sprawie: *regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bochnia w 2009r.*

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7, w związku z art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) - po uzyskaniu pozytywnej opinii związków zawodowych: Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” - **Rada Gminy Bochnia uchwala co następuje:**

**§ 1**

Wprowadza się regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bochnia.

**§ 2**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to publiczne przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bochnia;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach, o których mowa w pkt 1.

**§ 3**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za:

- 1) udokumentowane postępy i osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości i pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów końcowych odpowiednio w szkole podstawowej i gimnazjum;
- 8) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 11) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi szkołę;
  - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 13) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Roczny fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne stanowi maksymalnie 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia nauczycieli w szkole w 2009r.
  4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wymagają pisemnego uzasadnienia i powinny być podane do wiadomości rady pedagogicznej szkoły.
  5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

#### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:
  - dyrektorowi szkoły prowadzącej do 6 oddziałów oraz dyrektorowi przedszkola prowadzącego do 3 oddziałów – w wysokości od 200 do 650 zł miesięcznie,
  - dyrektorowi szkoły prowadzącej 7 – 12 oddziałów oraz dyrektorowi przedszkola z co najmniej 2 oddziałami zamiejscowymi – w wysokości od 300 do 850 zł miesięcznie,
  - dyrektorowi szkoły prowadzącej 13 i więcej oddziałów oraz dyrektorowi przedszkola z co najmniej 3 oddziałami zamiejscowymi – w wysokości od 350 do 1000 zł miesięcznie,
  - wicedyrektorowi – w wysokości nie mniejszej niż 60% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły i nie większej niż 600 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczycielowi, któremu w szkole powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: 60 zł miesięcznie dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej i gimnazjum, 45 zł miesięcznie dla wychowawcy grupy przedszkolnej i 15 zł miesięcznie dla opiekuna stażu.
5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 4, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie

funkcji, a jeśli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

## § 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć lub wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć albo jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

## § 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn nie dotyczących pracownika, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć szkolnych z powodu klęski żywiołowej,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczkę lub imprezę organizowaną przez szkołę, przy czym dyrektor może przydzielić nauczycielowi w tym czasie inne zajęcia w ramach planowanych godzin ponadwymiarowych,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie.

#### § 8

1. Nauczycielowi, który sprawuje opiekę nad uczniami dowożonymi z domu do szkoły i z powrotem specjalnym autobusem szkolnym, przysługuje wynagrodzenie:
  - 1) 5 zł za 1 godzinę opieki nad uczniami objętymi dowożeniem, którzy po przyjeździe autobusu szkolnego oczekują w szkole na rozpoczęcie planowanych zajęć lub po zajęciach oczekują na odjazd autobusu,
  - 2) 7 zł za 1 godzinę opieki nad uczniami w trakcie przejazdu autobusem.
2. Wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami dowożonymi przysługuje wyłącznie za czas faktycznie sprawowanej opieki i wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

#### § 9

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) dla 1 i 2 osób w rodzinie – 26,00 zł,
  - 2) dla 3 i więcej osób w rodzinie – 40,00 zł,
2. Warunek zatrudnienia w wymiarze, o którym mowa w ust. 1, spełnia także nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach prowadzonych przez gminę Bochnia, w których łącznie osiąga ten wymiar.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów bez względu na wiek.
4. Nauczyciel zatrudniony w szkole o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, powiadamia dyrektora szkoły, a dyrektor – Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły albo Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
  5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 10

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 11

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie. Jeśli wniosek jest złożony pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

#### § 12

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli w szkołach, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i dyrektorów szkół, z czego 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
3. Nagrody są przyznawane w oparciu o kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustalone w odrębnej uchwale Rady Gminy.

### § 13

1. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach jak jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, przejście nauczyciela na emeryturę, nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi 2000 zł, a wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 50% nagrody Wójta Gminy.

### § 14

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych działającymi w szkołach i przedszkolach gminy Bochnia.

### § 15

Traci moc uchwała Nr XI/79/07 Rady Gminy Bochnia z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bochnia w 2008r.

### § 16

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bochnia.

### § 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

*Przewodniczący Rady*  
*Zofia Pukał*